

科目名・授業形態	実践演習Ⅱ【対面】
開講日程（学期・曜日・講時）	12月2日4講時、12月9日土曜日2・3・4講時
担当者	大藪俊一 講師 首藤晴美 講師

副題	(3) Change Management 企業変革の成功6条件と、(4) ハーバード流交渉術		
授業の到達目標	(3) あなたが会社の改革を担うとき、盛り込むべき6つの成功要因を演習を通じ体得する (4) 対立する2者が争うこと無く、両者がwin-winになる方法(BATNA)を演習で体得する		
授業の概要	(3) Change Managementとは、業務改革プロジェクトを成功（期間内に、期待以上の成果を出すこと）させることで、6つの条件が必要です。改革成功事例を用い、演習を通じ学びます。 (4) 多様な人と仕事をうまく運ぶのは容易ではありません、外国人も含めた難しい交渉を成功させる BATNAという交渉術を演習を通じて体得します。（BATNA = Best Alternative to a Negotiated Agreement）		
授業の計画	第 1回【12/2（土）】	(3) Change Managementとは？ 改革事例動画視聴	
	第 2回【12/9（土）】	(3) 演習と発表（視聴した改革事例を、6条件にあてはめる）	
	第 3回【12/9（土）】	(4) ハーバード流交渉術とは？	
	第 4回【12/9（土）】	(4) 交渉術演習 ・ まとめとコースレビューアンケート	
評価方法	評価項目	配分(%)	評価の観点
	授業・演習に参加	50%	<input type="checkbox"/> 実際に演習し体験することで不足がわかる
	PJ推進スキルの自己評	20%	<input type="checkbox"/> 自分に必要とされるスキルが特定できる
	授業の達成度	30%	<input type="checkbox"/> Change Management、ハーバード流交渉術に興味を持ち、帰ってから実践しようと強く思う
履修生へのメッセージ	講師の私が90を超える、お客様の改革プロジェクトへのコンサルティング経験から、必要なスキルを体系的にまとめた演習型のセミナーです。今年は、仮説検証、Change Management、ハーバード流交渉術、という3つのスキルを学び演習いただきます。あなたの社会人生で「自分のものにしたい！」と思うスキルを見つけて、興味を持ってください。		
教科書	各授業の事前にPDFで配布します		
参考書	各授業の事前にPDFで配布します		