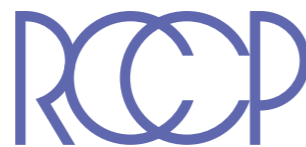


募集要項

1. 募集定員	25名 ※60時間履修証明プログラムです。所定の履修要件を満たした場合には履修証明書・オープンバッジを交付します。
2. 応募資格	①大学または短期大学卒業者、及びこれと同等以上の学力があると認められる者で、就業経験のある女性。 ②基本的なパソコン運用能力（マウス・キーボード操作がスムーズであり、Excelでの四則演算や基本関数を問題なく扱えること）を有すること。※学校教育法に定める学校に在学する者は履修不可
3. 講座開講期間	2023年10月14日（土）～2024年3月23日（土） ※講座開講前のオリエンテーションはオンデマンドで実施。 ※時間割や科目等詳細はホームページでご確認ください。
4. 履修料	120,000円
5. 出願書類	①「京都女子大学リカレント教育課程」履修申込書 ※ホームページからダウンロードし、作成してください。手書き・パソコン作成 どちらでもかまいません。 ②最終出身学校の卒業証明書 ※出願書類に関する注意事項 いったん受理した出願書類はいかなる理由があっても返却いたしません。 出願書類に虚偽の記載があった場合、選考及び履修の資格を失います。書類不備の場合は、受付できません。
6. 出願期間	2023年7月1日（土）～8月28日（月） 必着必着
7. 出願方法・出願先	ホームページの出願フォームに入力して送信してください。 その上で、封筒の表に「リカレント教育課程履修申込書在中」と明記し、出願書類①②を同封し、簡易書留で郵送してください。（持参不可） 出願先：〒605-8501 京都市東山区今熊野北日吉町35 京都女子大学 連携推進課 リカレント教育係宛 ※出願フォーム入力送信とダウンロードした出願書類郵送の両方を必ず行ってください。
8. 選考方法	書類審査（履修申込書の内容）と面接による。
9. 面接日	2023年9月9日（土）～11日（月）の本学が指定した日時
10. 選考結果発表	2023年9月22日（金） ※選考結果通知を発送
11. 履修手続き	履修手続期間に履修料を納入し、必要書類を提出してください。 履修手続期間：2023年9月25日（月）～9月29日（金） 必着 ※必要書類については、選考結果通知時にお知らせいたします。
12. その他	<ul style="list-style-type: none"> 履修を許可した方には、本学発行のリカレント教育課程履修生証を交付いたします。本学キャンパスに入構する際には必ず携帯してください。 リカレント教育課程履修生は、本学学生と同様に図書館・食堂・購買・書店の利用が可能です。ただし、通学定期券の購入はできませんのでご注意ください。 授業科目によっては教科書や教材等、各自で購入が必要な場合があります。あらかじめご了承ください。（詳細は、授業担当者より授業の際にお知らせいたします。） このコースはオンデマンドと対面授業の併用であるため、自宅にインターネットの環境やパソコン等、動画を視聴できる環境が必要です。 対面授業実施に際しては、本学の後期授業計画に準じ、状況により、オンライン授業に切り替える場合があります。

アクセス



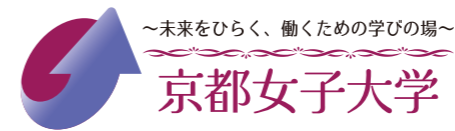
The Research Center of Community Partnerships

■お問合せ先：

京都女子大学 連携推進課・地域連携研究センター
〒605-8501 京都市東山区今熊野北日吉町35
<https://rccp.kyoto-wu.ac.jp/rccp/recurrent/>
TEL：075-531-7080 Mail: renkei@kyoto-wu.ac.jp



京都女子大学への交通アクセスはこちらをご覧ください。
<http://www.kyoto-wu.ac.jp/access/>



京都女子大学 リカレント教育課程

学んで、
変わろう

学んで、
変えよう

ビジネスリーダー、管理職に求められる自信と能力を養う
女性リーダー・管理職育成コース

2023年度募集概要

スキルアップで、仕事に前進

履修期間：2023年10月～2024年3月

履修方法：土曜通学+オンデマンド授業

履修証明：60時間履修証明プログラム

京都女子大学

自己効力感を高め、アンコンシャス・バイアスから解放し、自信を持ってキャリアを拓く
一人ひとりのキャリアアップに直結する講座を用意しています。

2022年度の成果をご紹介します

学んで…

多様な業種・
職種の受講生と
ディスカッション
する演習は
刺激的でした。

受講生同士で、意見を交わしながら、企画を作り上げていく演習では、多くの刺激を受け、今まで持っていた自分のアンコンシャス・バイアスに気づきました。何より、今まで受けた座学での講義とはひと味違う、実感がもてる講義は、楽しかったです。

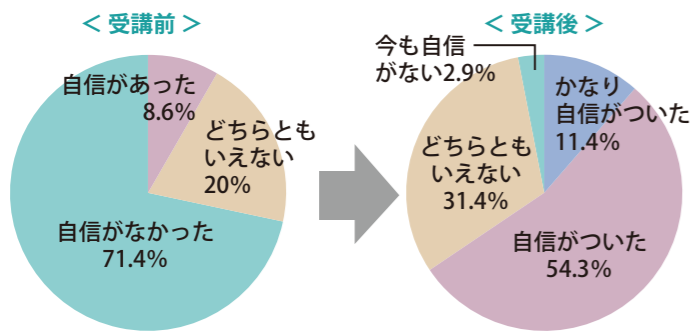
ロールモデルとの
出会いがありました。

学長と副学長2名が女性というのは、珍しいと思いました。多くの女性リーダーの活躍を身近に感じることができて、自分が目指したい女性リーダー像について考える機会となりました。社内では経験できないような働く女性との出会いは、これからのキャリアを考えるのに役立ち、昇格に挑戦しようという気持ちが高まりました。

実践的なスキルを
効率よく
学びました。

アンガーマネジメント、コーチングとティーチングの違い、経営戦略について、人的資源管理についてなど、今まで、リーダーに必要なだと意識していなかったことへの気づきがあり、自信につながりました。私もこんな風になりたいと思える講師の方との出会いや、直ぐに、明日からでも使えるスキルを学べて良かったです。

リーダーシップ力に自信があるか？



変わった!

リーダーシップ力に自信を持った
割合が大幅にアップ!

(2022年度修了時アンケートより)

ここでのリーダーシップ力とは、ある一定の目標達成のために個人やチームに対して行動を促す力のこと

企業評価

メーカー、金融、ソフトウェア・通信、官公庁など様々な企業や団体からの受講があり、ご担当者様からは、社員が変化したとの感想をいただきました。

一歩踏み出した感がある。

職場メンバーに対しても「私の女子大生体験」と称して、学んだ事をプレゼンし、自分の目標を掲げ、周囲にいい影響を与えている。

思う以上にカリキュラムがハードだったようだが、頑張った分の手応えを感じてくれたことは、明日への糧になる。

知らないテーマでも、臆することなく、それはどういう意味でしょうかと会議で質問するところにはっとさせられた。成長が感じられる。

科目一覧

科目構成のポイント

演習を中心に実践的に学べる
第一線で活躍の講師陣から学べる
これから必要なDXについても学べる

領域	科目名	授業形態	概要
ガイダンス (必修)	キャリアデザイン・ジェンダーダイバーシティ	オンデマンド 対面	ジェンダー教育はなぜ大切なのかや、キャリアデザインについて学ぶ
マネジメント科目 (必修)	組織マネジメント	オンデマンド	経営組織に関する基本的な理論や事例を学ぶ。
	人的資源管理	オンデマンド	組織の目標を達成するために必要な経営資源の1つとされる人的資源について、基本的な理論を学ぶ。
	リーダーシップとコーチング	オンデマンド 対面	多様性社会で求められる扇形のリーダーシップと、メンバーや組織のエンパワーメントにつながるコーチングの視点を学ぶ。
	アンガーマネジメント	対面	パワーハラスメント防止策や多様な価値観への適用策として必要とされるアンガーマネジメント。苛立ちや怒りの感情を整理し、コントロールするスキルを学ぶ。
	経営戦略とサステナビリティ	対面	1 企業統治に関わる重要テーマ 情報開示/統治体制/法令順守/リスク管理 2 コーポレートガバナンスコードと東証市場再編
	アカウンティング	対面	財務諸表より、企業経営の内容を分析する。
	マーケティング	オンデマンド	マーケティングの基礎理論を事例を踏まえながら学ぶ。
演習 (1) 必修	実践演習 I	対面	1 仮説検証
	実践演習 II	対面	2 変革を実現する条件
演習 (2) 必修	DS 演習 I	対面	1 データサイエンスについて 2 様々なタイプのデータについて 3 統計学で登場する記号
	DS 演習 II	対面	1 データを分かりやすく要約する方法 2 データの背後に潜む事柄を推測する方法
演習 (3) 必修	リーダーシップ演習	対面	女性役員から学ぶ (講義+ディスカッション)
卒業演習 (必修)	卒業演習 (発表会)	対面	受講した演習の手法を踏まえて課題を設定し、発表する (個人単位)

スケジュール (予定)

6月	7月	8月	9月	10月~2月	~3月
6/8 6/12 6/18	7/8 7/29 (個別相談会 大阪オフィス)	8/4 8/28	9/9 9/10 9/11 9/22 9/25	10/10 10/13 10/14 10/17 (卒業演習 発表会)	3/23 3/31 修了式
池上彰氏が語る「DX社会におけるリカレント教育の重要性」 リカレント説明会 ライブ配信	相談会 実施期間 リカレント出願期間		選考・面接実施期間 選考結果発表	入校式・開講 授業実施期間	オンデマンド学習・イベント等

※開講科目・スケジュールの予定は変更となる場合があります。