

科目名・授業形態	人的資源管理【オンデマンド】
開講日程(学期・曜日・講時)	オンデマンド
担当者	小椋幹子(第1回・第3回～第5回)、第2回 中田喜文

副題	組織と「人」との幸せな関係とは		
授業の到達目標	①人的資源の主要な概念や考え方を理解できるようになること、②今後の日本企業の人的資源管理について自分なりの意見が述べられるようになること、③①②を習得することで、メタ視点を持ち、自分のエンプロイアビリティ(雇用され得る力)を高める一助とすること。		
授業の概要	「人的資源」は4つの経営資源(ヒト、モノ、カネ、情報)のうちの一つであり、「人的資源管理」とは、組織としてのパフォーマンスをあげ、個人の成長をもたらすための営みといえます。本講義では、個人と組織の幸せな関係を考えるとともに、女性のキャリアにプラスになるような新しい働き方や学び、キャリア管理についても触れていきたいと思えます。		
授業の計画	第 1 回	イントロダクション～戦略的人的資源とは～	
	第 2 回	日本企業の人的資源管理の特徴と課題	
	第 3 回	組織的関与と従業員の学びの継続(経験学習、越境学習、学習転移等)	
	第 4 回	ハイパフォーマーの行動特性とチームワーク	
	第 5 回	人的資源管理とリーダーシップ ～サーバントリーダーシップ～	
評価方法	評価項目	配分(%)	評価の観点
	簡易オンライン確認テスト (視聴後に毎回実施します)	75%	基本概念が理解できているか
	感想レポート	25%	
履修生へのメッセージ	この講義を「組織や企業(雇用する側)からの視点を獲得し、個人の〈ワークライフ&スタディバランス〉をはかり、組織のパフォーマンスをあげること」を考えるきっかけにしてください。		
教科書	なし		
参考書	『人的資源管理』上林憲雄著、中央経済社、2016年		